

# Georges Knecht: «Abbiamo in mano la formazione continua»

Dall'inizio dell'anno, il settore della gastronomia ha un nuovo contratto collettivo (CCNL). Nucleo centrale del nuovo CCNL: diverse formazioni continue, che diventano più accessibili (vedi riquadro). «eXpresso» ha chiesto a Georges Knecht, presidente della Hotel & Gastro Union, sulle prime esperienze già fatte in merito.

**eXpresso** Georges Knecht, il nuovo contratto collettivo di lavoro (CCNL) mette l'accento sulla formazione di base e continua. Come si è arrivati ad inserire il finanziamento della formazione continua nel CCNL?

L'idea è stata nostra, e cioè delle Società professionali della Hotel & Gastro Union. Ci irrita non poco che la Confederazione finanzia a suon di miliardi la formazione continua nelle università, mentre fa ben poco per quella professionale. Poiché politicamente nulla cambiava, abbiamo deciso di prendere in mano la situazione e di assicurare il finanziamento internamente al settore. È da questo che è partita l'idea.

**eXpresso** Come funziona la cosa? Per l'attuazione del CCNL, ogni azienda ed ogni occupato paga ogni anno 89 franchi. Con questi soldi finanziamo, fra le altre cose, anche la formazione continua.

**eXpresso** Questo nuovo concetto è in vigore dal 1° gennaio 2010. È possibile trarre un primo bilancio? A tuttora sono circa 300 le persone cui finanziamo la formazione con-



**Dal 1996, le Società professionali della Hotel & Gastro Union chiedono alla Confederazione un finanziamento paritario per la formazione professionale in rapporto alle università ed alle scuole superiori.**

tinua secondo la formula prevista dal nuovo CCNL. In qualche caso isolato la richiesta di finanziamento ha dovuto purtroppo essere respinta perché il rapporto di lavoro del collaboratore in questione non era assoggettato al CCNL. Ma anche in questo caso il socio ha potuto contare su un certo sostegno finanziario da parte della Hotel & Gastro Union.

**eXpresso** Chi è assoggettato al contratto collettivo di lavoro e chi invece non lo è?

È relativamente complicato. Di regola, lo sono tutti i datori di lavoro e i collaboratori che espletano un'attività in un'azienda alberghiera e della ristorazione, con l'eccezione dei familiari del capo. La gran parte delle case per anziani e degli ospedali invece non lo sono.

## Le formazioni iniziali e continue finanziate:

- Progresso
- Formazione iniziale in corso d'impiego con attestato federale di formazione professionale AFP
- Formazione iniziale in corso d'impiego con certificato federale di capacità CFC
- Esame professionale federale
- Esame professionale federale di livello superiore

Info: Hotel & Gastro formation, Weggis  
Tel. 041 392 77 77

Condizione essenziale è dunque di essere sottoposto al CCNL. Non è accettabile ad esempio che una casa per anziani paghi spontaneamente le spese d'esecuzione del CCNL per i suoi collaboratori con lo scopo di beneficiare di un sostegno finanziario.

**eXpresso** Dove ci si può informare per sapere se si ha diritto al finanziamento o no?

Presso la Hotel & Gastro formation a Weggis (vedi riquadro).

**eXpresso** Come vede il futuro di questo modello di finanziamento? Nei prossimi anni questo concetto verrà consolidato. Già nel 2011 avremo più mezzi a disposizione, il che ci permetterà di ampliarne la commercializzazione. Perché noi vogliamo che un gran numero di collaboratori segua una formazione sostenuta finanziariamente, e che i datori di lavoro contribuiscano a questo loro desiderio.

**eXpresso** Perché si vuole che molti professionisti seguano una formazione di base e continua?

Vogliamo dei collaboratori ben qualificati perché sono molto più produttivi. E delle aziende più produttive sono maggiormente concorrenziali sul mercato del lavoro. Per conseguenza, questo rafforza la posizione del settore alberghiero e della ristorazione sul mercato del lavoro ed accresce la considerazione delle nostre professioni. È per questo che il nuovo CCNL è buono per tutti, per gli esercizi così come per i collaboratori.

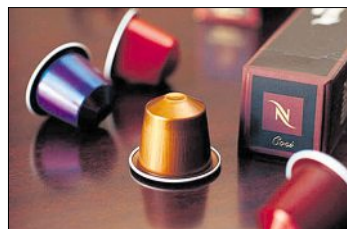
mario.gsell@gastroneews.ch

## News

### Nestlé: le piccole capsule della discordia

L'arrivo delle capsule «generiche» fa rumore, perché intacca il monopolio di Nestlé nella vendita di capsule Nespresso. Fabbricate da un suo concorrente, la Fribourgeois Ethical Coffee Company, dal mese di maggio queste capsule compatibili sono in vendita nei supermercati del gruppo francese Casino. «Abbiamo già intrapreso un'azione per contraffazione relativa alla violazione del brevetto del nostro sistema Nespresso», ha indicato il portavoce

di Nespresso alla AFP. Non si tratta della prima volta, in quanto Nestlé ha già portato davanti alla giustizia il gruppo americano Sara Lee per le stesse ragioni.



**Le capsule Nespresso vedono di cattivo occhio la fine del loro stato di monopolio.**

### I più meritevoli saranno anche i meglio pagati

Il canton Ticino cambia passo nella politica del personale: in futuro, i dipendenti cantonali dovranno essere retribuiti secondo il merito. La riforma della legge sull'assunzione del personale è stata approvata dal Parlamento con 54 voti a favore (PLRT, PPD, Lega, UDC e Verdi) contro 15 contrari (PS) e 4 astensioni. Le novità si applicano solo agli impiegati e non anche ai docenti. Contrarie le organizzazioni del personale, che hanno annunciato il lancio del referendum.